

**Дополнительное соглашение
к трёхстороннему Соглашению 2016-2018г.**

между Районной организацией профсоюза работников народного образования
и науки РФ,

Управлением образования и
Администрацией Сергачского муниципального района Нижегородской области

г. Сергач

"25" декабря 2017 г.

Дополнительное соглашение подписали

От администрации :

Глава Администрации
Сергачского
муниципального
района

От работодателя :

Заместитель главы,
начальник Управления
образования

От работников :

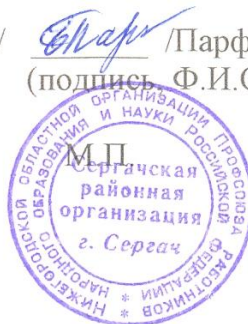
Председатель
Сергачской
районной
профсоюзной
организации
работников народного
образования
и науки РФ



Гадаев О.А. /
(подпись, Ф.И.О.)



Курасова И.Б. /
(подпись, Ф.И.О.)



Парфёнова Е.М. /
(подпись, Ф.И.О.)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду *отдел поддержки предпринимательства,
защиты прав потребителей и труда*
(наименование органа) *Администрации Сергачского
муниципального района*

Регистрационный № *4* от « *29* » *декабря* 2017 г.

Руководитель органа по труду *на. Егорев С.А. (Иванов С.С.)*
(должность, Ф.И.О.)



Стороны в лице:

Радаева Олега Анатольевича – главы администрации Сергачского муниципального района Нижегородской области

Курасовой Ирины Борисовны – заместителя главы, начальника управления образования администрации Сергачского муниципального района Нижегородской области.

Парфеновой Евгении Михайловны – председателя Сергачской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ заключили настоящее соглашение о нижеследующем: пункт **Х. "Социальные гарантии, льготы и компенсации"** трёхстороннего Соглашения 2016-2018г. изложить в следующей редакции:

Х. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

Стороны рекомендуют работодателям за счет собственных средств, в том числе от приносящей доход деятельности:

10.1. Выплачивать работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста единовременное материальное вознаграждение.

10.2. Устанавливать премии для творчески работающих педагогов за успехи в реализации задач модернизации образования.

10.3. Выплачивать единовременное материальное вознаграждение при предоставлении работникам очередного отпуска и в честь Международного дня учителя, дня дошкольного работника, в связи с юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 55-летие женщинам, 60-летия мужчинам) из фонда оплаты труда в размере, установленном коллективным договором (от одного оклада), исходя из финансовых возможностей организации.

10.4. Оказывать материальную помощь работникам, ставшим безработными, и их семьям, особенно лицам предпенсионного возраста, работникам, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий, ветеранам в размере, установленном коллективным договором, исходя из финансовых возможностей организации.

10.5. Оказывать помощь, в том числе материальную, работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов ветеранам в размере, установленном коллективным договором, исходя из финансовых возможностей организации.

10.6. Предоставлять работникам оплачиваемые дни отдыха в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Стороны совместно:

10.7. Продолжают работу по развитию туризма и спорта среди работников образования.

10.8. Способствуют установлению работникам иных дополнительных гарантий, мер социальной поддержки, льгот, выплат и др. Конкретные меры социальной поддержки работников и порядок их предоставления определяются коллективными договорами.

10.9. Считают необходимым в целях дополнительной социальной поддержки работников образования способствовать развитию кредитного потребительского

кооператива «Кредитный союз образования», сохранив сложившуюся практику безналичной выплаты займов при наличии соответствующего письменного заявления работника.

10.10. Способствуют развитию сотрудничества с негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука».

Районная профсоюзная организация:

10.11. Осуществляет ежегодную работу и планирование мероприятий по организации летнего отдыха для работников образовательных учреждений и их семей в рамках учебно-оздоровительной программы «Курмышские зори».

10.12. Продолжает работать в рамках областной социальной программы «Объединенный фонд социальной помощи».

10.13. Способствует выделению средств на частичную компенсацию стоимости санаторных путевок для членов профсоюза.

10.14. Продолжает работу по приобретению работниками образования путевок для лечения на льготных условиях в здравницах Нижегородской области и санатория «Волга» (Чувашия).

10.15. Работникам образовательных учреждений, уходящим на заслуженный отдых, выплачивается единовременное вознаграждение (в соответствии со сметой расходов профбюджета).

10.16. Оказывать членам профсоюза материальную помощь.

Управление образования:

10.17. Предоставляет право внеочередного или преимущественного приёма в муниципальное дошкольное образовательное учреждение детей работников образовательного учреждения.

10.21. Рекомендует руководителям образовательных учреждений устанавливать материальное вознаграждение председателю первичной профсоюзной организации из фонда оплаты труда в размере, установленном коллективным договором (ст.377 ТК РФ).

10.22. Рекомендует руководителям ОУ оказывать материальное вознаграждение работникам, проработавшим длительное время и имеющим непрерывный стаж работы в ОУ, выплачивать однократно надбавки за высокое качество работы при увольнении:

- по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по возрасту (п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ);

- по инвалидности (п.5 ст.83 ТК РФ);

- по сокращению штатов или ликвидации ОУ –

в размере, установленном коллективным договором, исходя из финансовых возможностей организации.